



IBG Lerngang

MitarbeiterInnenführung Information 2022 - 2023

**IBG - Institut für Bildung
im Gesundheitsdienst GmbH**

Linzer Straße 19
A-4701 Bad Schallerbach
Tel 07249/42888
Fax 07249/42888-40
E-Mail office@ibg.or.at
www.ibg-bildung.at

Lerngang: MitarbeiterInnenführung

Führungsprozesse sind zu 80 % Kommunikationsprozesse. Aus diesem Grund bestimmt die Qualität der Führungskraft maßgeblich die Qualität des Hauses oder der Gruppe, der sie vorsteht. Was macht also vornehmlich die Qualität einer Führungspersönlichkeit aus?

Kompetente Führung gestaltet ein konstruktives Teamklima und kooperative Leistungsfreude, was wiederum dem wirtschaftlichen Erfolg zu Gute kommt.

Ihre Fähigkeit:

- Ziele und Maßnahmen zu vereinbaren und im Ergebnis zu überprüfen, sowie Entscheidungen zu treffen.
- mit Menschen umzugehen und motivierende Rahmenbedingungen zu schaffen.
- partnerschaftliche Kommunikation sicherzustellen und zu fördern.
- Informationen entgegenzunehmen, zu verwerten und weiterzuleiten.
- den eigenen Arbeitsbereich nach außen zu vertreten, aber auch Verantwortung nach innen zu delegieren.

Diese Fähigkeiten bilden neben der fachlichen und betriebswirtschaftlichen Kompetenz die Voraussetzung, den Überblick zu erweitern, überlegt zu entscheiden und dabei alle verfügbaren Ressourcen miteinzubeziehen.

Dieser Lerngang unterstützt die TeilnehmerIn bei der Weiterentwicklung ihrer sozialen und persönlichen Kompetenzen, um die Qualität der Führung zu steigern.

Für die erfolgreiche Teilnahme am Lerngang wird ein Lerngangszertifikat ausgestellt.

Zielgruppe:

Berufsgruppenübergreifender Lerngang für Führungskräfte in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen: Verwaltungsführungskräfte, Abteilungs- bzw. Bereichsleitungen, Pflegedienstleitungen, Stations- bzw. Wohnbereichsleitungen, Nachwuchsführungskräfte, PotenzialmitarbeiterInnen und TeamleiterInnen

Methoden und Lerninstrumente:

- Einsatz professioneller, praxisorientierter Workshopmethoden (Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Rollenspiele usw.),
- Leitungstagebuch: persönliches Reflexionsinstrument und Ergebnissicherung
- Bildung von Lernpartnerschaften, Wissenspraktikum (1 Tag) bei der LernpartnerIn
- strukturierter Erfahrungsaustausch zwischen den LerngangsteilnehmerInnen und Förderung des sozialen Lernens
- Größte Beachtung der Praxisrelevanz und Umsetzungsorientierung: Erarbeitung einer Transferaufgabe, um das gewonnene Führungsverständnis im eigenen Arbeitsbereich umzusetzen

Termine	Themen / Seminare	TrainerInnen
24. – 25. Okt. 2022 (2 Tage)	Was ist Führung? Lerngangsstart, Gruppenbildung · Rolle und Funktion der Führungskraft · Führungsaufgaben · Führungs- und Leitungsmodelle · (Weiter-)Entwicklung des eigenen Führungsstils · Initiierung der Lerninstrumente	Dr. Wolfgang Fürnkranz
01. – 02. Dez. 2022 (2 Tage)	Sich selbst und MitarbeiterInnen motivieren Motivation als Führungsaufgabe · Ressourcen und Potentiale aktivieren · Eigenmotivation · Motivationsanalyse · Motivationsfaktoren · DISG Modell	apl. Univ.-Prof. Dr. Eduard Zwierlein, M.A.
12. – 13. Jän. 2023 (1,5 Tage)	Die Führungskraft im Gespräch mit der MitarbeiterIn klares Kommunizieren, das zu Übereinstimmung und konkreten Ergebnissen führt · Kommunikation/Feedback · Ziel- und MitarbeiterInnengespräch	Beate Strobl MAS
06. - 07. Mär. 2023 (2 Tage)	MitarbeiterInnen begleiten und anleiten Führungsstil · situatives Führen · Die Führungskraft als Coach · Soziale Kompetenz der MitarbeiterInnen steigern · Konfliktmanagement	N/N
15. - 16. Mai 2023 (2 Tage)	Im Team voneinander lernen Teamentwicklungsphasen · Rollen / Funktionen im Team · Erfolgsfaktoren für Teamarbeit · Moderation · Steuern von Besprechungen · Ergebnissicherung in der Teamarbeit · Reflexion der Transferaufgaben · Abschluss & Verleihung der Lerngangszertifikate	Dr. Wolfgang Fürnkranz
	Lerngangspreis: Euro 2.490,00 (exkl. 10 % USt) pro TeilnehmerIn Euro 2.270,00 (exkl. 10 % USt) ab 3 TeilnehmerInnen eines Hauses (siehe Geschäftsbedingungen) Die Verpflegungs- und ev. Nächtigungskosten sind nicht inkludiert.	
	Gruppengröße: mind. 12 bis max. 16 Personen	
	Gesamteinheiten: 95 Stunden (1 Stunde = 1 Arbeitseinheit von 45 Minuten)	
	Veranstaltungsort: Parkhotel Stroissmüller, Badstr. 2, A-4701 Bad Schallerbach	
	Ansprechperson: Daniela Kneidinger, BA	

IBG TrainerInnen

Dr. Wolfgang Fürnkranz

Psychologin, Universitätslektor, Lehrsupervisor, selbstständiger Organisationsberater, Coach und Managementtrainer. Beratungsprojekte im Bereich Change Management, Wissensmanagement, Strategieentwicklung, Führungskräfte- und Teamentwicklung sowie Konfliktmanagement

Beate Strobl, MAS

Fachakademie für Sozialpädagogik; staatlich anerkannte Erzieherin; Lebens- und Sozialberaterin; Akademische Kommunikationstrainerin (PGA Linz, TAO, Uni Graz); diplomierte integrative Supervisorin und Coach (ÖVS); Trainerin

apl. Univ.-Prof. Dr. Eduard Zwierlein, M.A.

Studium der Philosophie, Psychologie und Theologie an der Universität Hamburg, Teilstudium der Rechtswissenschaft und Informatik; psychotherapeutische Ausbildung; Unternehmensberater, Professur an der Universität Koblenz-Landau; Habilitation im Fach Philosophie; Trainer, Berater, Coach.

Veranstalter

IBG - Institut für Bildung Im Gesundheitsdienst GmbH

*Linzer Straße 19
4701 Bad Schallerbach
Tel 07249/42888
Fax 07249/42888-40
E-Mail office@ibg.or.at
www.ibg-bildung.at*

*Gerne stehen wir Ihnen für weitere
Fragen zur Verfügung.
Wir ersuchen um Anmeldung über
die IBG Website
www.ibg-bildung.at bis **spätestens**
26. Sept. 2022.*