



**IBG Lerngang**

**Mitarbeiter:innenführung**  
Information

März – Oktober 2024

**IBG - Institut für Bildung  
im Gesundheitsdienst GmbH**

Linzer Straße 19  
A-4701 Bad Schallerbach  
Tel 07249/42888  
Fax 07249/42888-40  
E-Mail [office@ibg.or.at](mailto:office@ibg.or.at)  
[www.ibg-bildung.at](http://www.ibg-bildung.at)

### **Lerngang: Mitarbeiter:innenführung**

Führungsprozesse sind zu 80 % Kommunikationsprozesse. Aus diesem Grund bestimmt die Qualität der Führungskraft maßgeblich die Qualität des Hauses oder der Gruppe, der sie vorsteht. Was macht also vornehmlich die Qualität einer Führungspersönlichkeit aus?

*Kompetente Führung gestaltet ein konstruktives Teamklima und kooperative Leistungsfreude, was wiederum dem wirtschaftlichen Erfolg zugutekommt.*

#### **Ihre Fähigkeit:**

- Ziele und Maßnahmen zu vereinbaren und im Ergebnis zu überprüfen, sowie Entscheidungen zu treffen.
- mit Menschen umzugehen und motivierende Rahmenbedingungen zu schaffen.
- partnerschaftliche Kommunikation sicherzustellen und zu fördern.
- Informationen entgegenzunehmen, zu verwerten und weiterzuleiten.
- den eigenen Arbeitsbereich nach außen zu vertreten, aber auch Verantwortung nach innen zu delegieren.

Diese Fähigkeiten bilden neben der fachlichen und betriebswirtschaftlichen Kompetenz die Voraussetzung, den Überblick zu erweitern, überlegt zu entscheiden und dabei alle verfügbaren Ressourcen miteinzubeziehen.

Dieser Lerngang unterstützt die Teilnehmer:in bei der Weiterentwicklung ihrer sozialen und persönlichen Kompetenzen, um die Qualität der Führung zu steigern.

*Für die erfolgreiche Teilnahme am Lerngang wird ein Lerngangszertifikat ausgestellt.*

#### **Zielgruppe:**

Berufsgruppenübergreifender Lerngang für Führungskräfte in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen: Verwaltungsführungskräfte, Abteilungs- bzw. Bereichsleitungen, Pflegedienstleitungen, Stations- bzw. Wohnbereichsleitungen, Nachwuchsführungskräfte, Potenzialmitarbeiter:innen und Teamleiter:innen

#### **Methoden und Lerninstrumente:**

- Einsatz professioneller, praxisorientierter Workshopmethoden (Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Rollenspiele usw.),
- Leitungstagebuch: persönliches Reflexionsinstrument und Ergebnissicherung
- Bildung von Lernpartnerschaften, Wissenspraktikum (1 Tag) bei der Lernpartner:in
- strukturierter Erfahrungsaustausch zwischen den Lerngangsteilnehmer:innen und Förderung des sozialen Lernens
- Größte Beachtung der Praxisrelevanz und Umsetzungsorientierung: Erarbeitung einer Transferaufgabe, um das gewonnene Führungsverständnis im eigenen Arbeitsbereich umzusetzen

Termine	Themen / Seminare	Trainer:innen
20. – 21. Mär. 2024 (2 Tage)	<b>Was ist Führung?</b> Lerngangsstart, Gruppenbildung · Rolle und Funktion der Führungskraft · Führungsaufgaben · Führungs- und Leitungsmodelle · (Weiter-)Entwicklung des eigenen Führungsstils · Initiierung der Lerninstrumente	Dr. Wolfgang Fürnkranz
07. – 08. Mai 2024 (2 Tage)	<b>Sich selbst und Mitarbeiter:innen motivieren</b> Motivation als Führungsaufgabe · Ressourcen und Potentiale aktivieren · Eigenmotivation · Motivationsanalyse · Motivationsfaktoren · DISG Modell	Mag. Margit Auinger
13. - 14. Jun. 2024 (2 Tage)	<b>Die Führungskraft im Gespräch mit der Mitarbeiter:in</b> klares Kommunizieren, das zu Übereinstimmung und konkreten Ergebnissen führt · Kommunikation/Feedback · Ziel- und Mitarbeiter:innengespräch	Beate Strobl MAS
09. – 10. Sep. 2024 (2 Tage)	<b>Mitarbeiter:innen begleiten und anleiten</b> Führungsstil · situatives Führen · Die Führungskraft als Coach · Soziale Kompetenz der Mitarbeiter:innen steigern · Konfliktmanagement	Mag. Margit Auinger
21. – 22. Okt. 2024 (2 Tage)	<b>Im Team voneinander lernen</b> Teamentwicklungsphasen · Rollen / Funktionen im Team · Erfolgsfaktoren für Teamarbeit · Moderation · Steuern von Besprechungen · Ergebnissicherung in der Teamarbeit · Reflexion der Transferaufgaben · Abschluss & Verleihung der <b>Lerngangszertifikate</b>	Dr. Wolfgang Fürnkranz

**Lerngangspreis:** Euro 2.690,00 (exkl. 10 % USt) pro Teilnehmer:in  
Euro 2.470,00 (exkl. 10 % USt) ab 3 Teilnehmer:innen eines Hauses  
(siehe Geschäftsbedingungen)  
Die Verpflegungs- und ev. Nächtigungskosten sind nicht inkludiert.

**Gruppengröße:** mind. 12 bis max. 16 Personen

**Gesamteinheiten:** 95 Stunden (1 Stunde = 1 Arbeitseinheit von 45 Minuten)

**Veranstaltungsort:** Seminarräumlichkeiten in der Region Bad Schallerbach / Wallern

**Ansprechperson:** Mag. Maria Gamsjäger

**IBG Trainer:innen**

**Mag. Margit Auinger**

Studium der Soziologie, Universität Linz; diplomierte Erwachsenenbildnerin; Aus- und Weiterbildungen: Erwachsenenbildnerin und Gruppen- und Prozessbegleiterin (ABI); Ausbildung zum systemischen Coach, Berlin; Ausbildung in Spiritualität für Erwachsenenbildner:innen, Wien; Unternehmensberaterin, Trainerin, Referentin, Moderatorin

**Dr. Wolfgang Fürnkranz**

Psychologin, Universitätslektor, Lehrsupervisor, selbstständiger Organisationsberater, Coach und Managementtrainer. Beratungsprojekte im Bereich Change-Management, Wissensmanagement, Strategieentwicklung, Führungskräfte- und Teamentwicklung sowie Konfliktmanagement

**Beate Strobl, MAS**

Fachakademie für Sozialpädagogik; staatlich anerkannte Erzieherin; Lebens- und Sozialberaterin; Akademische Kommunikationstrainerin (PGA Linz, TAO, Uni Graz); diplomierte integrative Supervisorin und Coach (ÖVS); Trainerin

**Veranstalter**

**IBG - Institut für Bildung  
Im Gesundheitsdienst GmbH**

*Linzer Straße 19  
4701 Bad Schallerbach  
Tel 07249/42888  
Fax 07249/42888-40  
E-Mail [office@ibg.or.at](mailto:office@ibg.or.at)  
[www.ibg-bildung.at](http://www.ibg-bildung.at)*

*Gerne stehen wir Ihnen für weitere  
Fragen zur Verfügung.  
Wir ersuchen um Anmeldung über  
die IBG-Website  
**[www.ibg-bildung.at](http://www.ibg-bildung.at)***