



IBG Lerngang

**Mitarbeiter:innenführung -
Die ersten 100 Tage in der Führung**

Information 2026 - 2027

**IBG - Institut für Bildung
im Gesundheitsdienst GmbH**

Linzer Straße 19
A-4701 Bad Schallerbach
Tel 07249/42888
E-Mail office@ibg.or.at
www.ibg-bildung.at

Lerngang: Mitarbeiter:innenführung – Die ersten 100 Tage in der Führung

Führungsprozesse sind zu 80 % Kommunikationsprozesse. Aus diesem Grund bestimmt die Qualität der Führungskraft maßgeblich die Qualität des Hauses oder der Gruppe, der sie vorsteht. Was macht also vornehmlich die Qualität einer Führungspersönlichkeit aus?

Kompetente Führung gestaltet ein konstruktives Teamklima und kooperative Leistungsfreude, was wiederum dem wirtschaftlichen Erfolg zugutekommt.

Ihre Fähigkeit:

- Ziele und Maßnahmen zu vereinbaren und im Ergebnis zu überprüfen, sowie Entscheidungen zu treffen.
- mit Menschen umzugehen und motivierende Rahmenbedingungen zu schaffen.
- partnerschaftliche Kommunikation sicherzustellen und zu fördern.
- Informationen entgegenzunehmen, zu verwerten und weiterzuleiten.
- den eigenen Arbeitsbereich nach außen zu vertreten, aber auch Verantwortung nach innen zu delegieren.

Diese Fähigkeiten bilden neben der fachlichen und betriebswirtschaftlichen Kompetenz die Voraussetzung, den Überblick zu erweitern, überlegt zu entscheiden und dabei alle verfügbaren Ressourcen miteinzubeziehen.

Dieser Lerngang unterstützt die Teilnehmer:in bei der Weiterentwicklung ihrer sozialen und persönlichen Kompetenzen, um die Qualität der Führung zu steigern.

Für die erfolgreiche Teilnahme am Lerngang wird ein Lerngangszertifikat ausgestellt.

Zielgruppe:

Berufsgruppenübergreifender Lerngang für Führungskräfte in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen: Verwaltungsführungskräfte, Abteilungs- bzw. Bereichsleitungen, Pflegedienstleitungen, Stations- bzw. Wohnbereichsleitungen, Nachwuchsführungskräfte, Potenzialmitarbeiter:innen und Teamleiter:innen

Methoden und Lerninstrumente:

- Einsatz professioneller, praxisorientierter Workshopmethoden (Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Rollenspiele usw.),
- Leitungstagebuch: persönliches Reflexionsinstrument und Ergebnissicherung
- Bildung von Lernpartnerschaften, Wissenspraktikum (1 Tag) bei der Lernpartner:in
- strukturierter Erfahrungsaustausch zwischen den Lerngangsteilnehmer:innen und Förderung des sozialen Lernens
- Größte Beachtung der Praxisrelevanz und Umsetzungsorientierung: Erarbeitung einer Transferaufgabe, um das gewonnene Führungsverständnis im eigenen Arbeitsbereich umzusetzen

Termine	Themen / Seminare	Trainer:innen
05. – 06. Okt. 2026 (2 Tage)	Was ist Führung? Lerngangsstart, Gruppenbildung · Rolle und Funktion der Führungskraft · Führungsaufgaben · Führungs- und Leitungsmodelle · (Weiter-)Entwicklung des eigenen Führungsstils · Initiierung der Lerninstrumente	Dr. Wolfgang Fürnkranz
09. – 10. Dez. 2026 (2 Tage)	Sich selbst und Mitarbeiter:innen motivieren Motivation als Führungsaufgabe · Ressourcen und Potentiale aktivieren · Eigenmotivation · Motivationsanalyse · Motivationsfaktoren · DISG Modell	Mag. Margit Auinger
14. – 15. Jan. 2027 (2 Tage)	Die Führungskraft im Gespräch mit der Mitarbeiter:in klares Kommunizieren, das zu Übereinstimmung und konkreten Ergebnissen führt · Kommunikation/Feedback · Ziel- und Mitarbeiter:innengespräch	Regina Keiblinger, MSc
23. – 24. Feb. 2027 (2 Tage)	Mitarbeiter:innen begleiten und anleiten Führungsstil · situatives Führen · Die Führungskraft als Coach · Soziale Kompetenz der Mitarbeiter:innen steigern · Konfliktmanagement	Mag. Margit Auinger
05. – 06. Apr. 2027 (2 Tage)	Im Team voneinander lernen Teamentwicklungsphasen · Rollen / Funktionen im Team · Erfolgsfaktoren für Teamarbeit · Moderation · Steuern von Besprechungen · Ergebnissicherung in der Teamarbeit · Reflexion der Transferaufgaben · Abschluss & Verleihung der Lerngangszertifikate	Dr. Wolfgang Fürnkranz

Lerngangspreis: Euro 2.890,00 (exkl. 10 % USt) pro Teilnehmer:in
Euro 2.690,00 (exkl. 10 % USt) ab 3 Teilnehmer:innen einer Einrichtung
(siehe Geschäftsbedingungen)
Die Verpflegungs- und ev. Nächtigungskosten sind nicht inkludiert.

Gruppengröße: mind. 12 bis max. 16 Personen

Gesamteinheiten: 100 Stunden (1 Stunde = 1 Arbeitseinheit von 45 Minuten)

Veranstaltungsort: Zentralraum OÖ

Ansprechperson: Renate Kraus, MBA MSc

IBG Trainer:innen

Mag. Margit Auinger

Studium der Soziologie, Universität Linz; diplomierte Erwachsenenbildnerin; Aus- und Weiterbildungen: Erwachsenenbildnerin und Gruppen- und Prozessbegleiterin (ABI); Ausbildung zum systemischen Coach, Berlin; Ausbildung in Spiritualität für Erwachsenenbildner:innen, Wien; Unternehmensberaterin, Trainerin, Referentin, Moderatorin

Dr. Wolfgang Fürnkranz

Psychologin, Universitätslektor, Lehrsupervisor, selbstständiger Organisationsberater, Coach und Managementtrainer. Beratungsprojekte im Bereich Change-Management, Wissensmanagement, Strategieentwicklung, Führungskräfte- und Teamentwicklung sowie Konfliktmanagement

Regina Keiblinger, MSc

Dipl. Gesundheits- und Krankenpflegerin; Studium Management for Health Professionals (FH Gesundheitsberufe Linz); Dipl. Mediatorin; Dipl. Psychosoziale Beraterin; Coach; Referentin für Kommunikation und Konfliktmanagement in der Ausbildung von Gesundheitsfachkräften; Qualitätsmanagement in der Lebenshilfe OÖ

Veranstalter

**IBG - Institut für Bildung
im Gesundheitsdienst GmbH**

Linzer Straße 19
4701 Bad Schallerbach
Tel 07249/42888
E-Mail office@ibg.or.at
www.ibg-bildung.at

*Gerne stehen wir Ihnen für weitere
Fragen zur Verfügung.
Wir ersuchen um Anmeldung über
die IBG-Website
www.ibg-bildung.at*