

Basales und mittleres Pflegemanagement

Weiterbildung §64 GuKG

14.04.2027 – 21.04.2028

Basales und mittleres Pflegemanagement

Weiterbildung § 64 GuKG

Professionelles Arbeiten in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen (Krankenhaus, Alten- und Pflegeheim ...) bedeutet fundiertes fachliches Können mit persönlichen und sozialen Qualitäten zum Wohle der Patienten/Patientinnen und Bewohner/Bewohnerinnen einzusetzen. Diese Weiterbildung fördert den/die Teilnehmer:in darin, ihre Leitungsaufgabe professionell und wertorientiert wahrzunehmen und damit die Zukunft der Gesundheits- und Sozialeinrichtung positiv mitzugestalten.

Entwicklung von Qualitäten in der Mitarbeiter:innenführung in Hinblick auf optimale Zielgruppenorientierung in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen.

Zielsetzungen der Weiterbildung: Die Teilnehmer:innen ...

- » erkennen die Ziele und entwickeln ein Bewusstsein für die „Besonderheit - das mehr als ...“ ihrer Einrichtung.
- » vertiefen und ergänzen ihre pflegerische Fachkompetenz.
- » entwickeln persönliche, organisatorische und soziale Kompetenzen für ihre berufliche Praxis.
- » finden neue Handlungsmöglichkeiten, um die Anforderungen im Beruf effizienter, fachkundiger und persönlich befriedigender bewältigen zu können.
- » erarbeiten für sich ein professionelles Selbstverständnis als Leiter:in.
- » entwickeln das eigene Führungsverhalten und -wissen weiter (Leadership & wirtschaftliche Führung).
- » lernen die Möglichkeiten des modernen Personalmanagements kennen, um die Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Lernbereitschaft der Mitarbeitenden zu verbessern.
- » erkennen die Bedeutung von Qualitätsmanagement im eigenen Bereich.
- » erwerben grundlegende Fähigkeiten zum wissenschaftlichen Arbeiten und zur systematischen Betrachtung von Pflege aus einer wissenschaftlichen Perspektive.
- » analysieren das eigene Arbeitsfeld, erkennen Systemzusammenhänge und handeln nachhaltig und zukunftsorientiert.
- » gehen mit Konflikten konstruktiv um und entwickeln kooperationsförderliche Lösungen.
- » vertreten die Anliegen des wertorientierten Arbeitens in der Einrichtung und Abteilung.

Zielgruppe:

- » Dipl. Gesundheits- & Krankenpfleger:innen, die bereits eine Führungsaufgabe wahrnehmen oder (als Vertretung) dafür vorgesehen sind
- » berufsgruppenübergreifende Zielgruppe: leitende Hebammen, Leiter:innen medizin-technischer Dienste

Gruppengröße des Lehrgangs 16 bis 23 Personen.

Gesamtübersicht / -stunden des Lehrgangs (alle drei Module):

Gesamtüberblick	Stunden
a) theoretische Weiterbildung (ergänzend Literatur-/Selbststudium) 1 Stunde = 1 Arbeitseinheit von 45 Minuten	480 h
b) praktische Weiterbildung 1 Praktikumsstunde = 60 Minuten	120 h
Gesamt	600 h

a) theoretische Weiterbildung:

Teilnehmer:innen-, praxis- und transferorientierte Seminar- und Workshopmethoden, je nach Seminarthema Kombinationen aus: Theorieinput, Einzel- und Gruppenarbeiten, Rollenspiele, Kreativitäts- und Moderationstechniken, Videoanalyse, Situations- und Fallanalyse, Lösungserarbeitungen in Einzel- und Gruppenarbeit

b) praktische Weiterbildung / Transfer in die Praxis:

In Fachabteilungen und/oder Organisationseinheiten von Gesundheits- und Sozialeinrichtungen unter zielführender Anleitung der Teilnehmer:innen und mit Präsentation der Ergebnisse durch die Teilnehmer:innen zu den Themen:

» Qualitätsmanagement	30 Stunden
» Projektmanagement	40 Stunden
» Ökonomie	30 Stunden
» Führungspraktikum	20 Stunden
Gesamt	120 Stunden

Arbeits- und Seminarzeiten:

1 Stunde theoretische Weiterbildung = 1 Arbeitseinheit von 45 Minuten – 1 Praktikumsstunde = 60 Minuten

Die Weiterbildung ist modular (drei Module mit spezifischen Schwerpunkten) aufgebaut. Für die Teilnahme an Modulen werden Zertifikate ausgestellt.

Wir möchten Durchlässigkeit im Bildungssystem fördern und flexible Übergänge zwischen verschiedenen Qualifikationen ermöglichen. Seit mehr als 20 Jahren bieten wir ein mehrstufiges System mit gesetzlich verankerten Qualifikationen an. Gerne senden wir Ihnen Informationen zu weiterführenden Ausbildungen.

Bitte beachten Sie unsere Geschäftsbedingungen im aktuellen Programmheft und auf unserer Website.

Abschluss:

Die erfolgreiche Absolvierung der Weiterbildung wird für DGKP mit einem Zeugnis, das zur Führung der Berufsbezeichnung „Basales und mittleres Pflegemanagement“ berechtigt, dokumentiert.

Die Absolvierung der gesamten Weiterbildung berechtigt die DGKP die Zusatzbezeichnung „Basales und mittleres Pflegemanagement“ zu führen.

Voraussetzungen für den Zeugniserwerb (positiver Abschluss):

- » Teilnahme an der gesamten Weiterbildung (theoretischer und praktischer Teil). Das Fernbleiben beim Theorieteil darf aufgrund Krankheit oder anderer von der Lehrgangsleitung als wichtig beurteilter Gründe höchstens 15 % der Stundenanzahl betragen.
- » Nachweis über die absolvierten Praktika.
- » Im Rahmen der Abschlussprüfung (schriftliche Abschlussarbeit und Kolloquium) wird beurteilt, ob der/die Teilnehmer:in die für die fachgerechte Ausübung der Leitungsaufgabe erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten erworben hat. Der Erfolg der Weiterbildung wird „mit ausgezeichnetem Erfolg“ oder „mit Erfolg“ bewertet.

Leitung der Weiterbildung:

Fachliche Leitung: Elisabeth Märzinger, MScN

Geschäftsführerin und
Ansprechperson: Renate Kraus, MBA MSc

Ihre Investition:

Gesamtpreis: Euro 5.990,00 (exkl. 10 % USt) – Moduleinzelpreise siehe jeweiliges Modul

Die Verpflegungs- und ev. Nächtigungskosten sind nicht inkludiert.

Anmeldung:

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung. Wir ersuchen um Anmeldung über die IBG-Website www.ibg-bildung.at.

Veranstaltungsort:

Bauernstraße 8 | 2. OG | AT-4600 Wels

Förderungen:

Das IBG ist ein österreichweit anerkannter Bildungsträger und die Teilnahme an IBG-Veranstaltungen kann gefördert werden.

Bundesländerspezifische Modelle, EU-Töpfe und steuerliche Möglichkeiten: auf diesen drei Säulen basiert die große Zahl der Förderungsangebote für Weiterbildung, die Sie als Privatperson oder Unternehmen in Anspruch nehmen können. Die Höhe der Förderung hängt von unterschiedlichen Kriterien ab, z.B. Einkommen, Alter, Qualifikationen.

Sie können gezielt nach Fördermöglichkeiten Ihrer konkret geplanten Weiterbildung suchen. Einen guten Überblick bieten die Websites:

- » www.erwachsenenbildung.at
- » www.ams.at

Die Weiterbildung gliedert sich in drei Module mit Seminarblöcken.

1. Modul

Dauer: theoretische Weiterbildung: 150 Stunden
 praktische Weiterbildung: 30 Stunden: Qualitätsmanagement
 Modulpreis: Euro 1.996,67 (exkl. 10 % USt)

Termine	Themen / Seminare	Trainer:innen
1. Seminarblock (3 Tage)		
14.04.2027 (vm.)	Lehrgangsstart	Renate Kraus, MBA MSc Josef Eggelmayr, BA MA
14.04.2027 – 15.04.2027	Kommunikation	Renate Kraus, MBA MSc
16.04.2027	Einführung in die Projektarbeit / Projektmanagement	Mag. Manuela Höchsmann
2. Seminarblock (3 Tage)		
10.05.2027	Pflegewissenschaft und -forschung	Mag. Birgit Hintner, BScN
11.05.2027 – 12.05.2027	Moderation & Präsentation	Mag. (FH) Andreas Neubacher
3. Seminarblock (3 Tage)		
23.06.2027	Wissenschaftliches Arbeiten I	Mag. Manuela Höchsmann
24.06.2027 – 25.06.2027	Qualitätsmanagement	Maximilian Ehrenguber, BA MA LL.M
4. Seminarblock (3 Tage)		
05.07.2027	Profession & Kommunikation	Regina Keiblinger, MSc
06.07.2027	Fachliches Führen: Pflegeverständnis & -organisation	Monika Reiter, MBA
07.07.2027	Selbstmanagement	Mag. Margit Auinger
5. Seminarblock (3 Tage)		
01.09.2027 – 02.09.2027	Rechtliche Grundlagen	Mag. Barbara Hufnagl
03.09.2027	Vertiefung wissenschaftliches Arbeiten	Mag. Manuela Höchsmann

2. Modul

Dauer:	theoretische Weiterbildung: 180 Stunden praktische Weiterbildung: 20 Stunden Führungspraktikum, 30 Stunden Wirtschaftliche Führung
Modulpreis:	Euro 1.996,67 (exkl. 10 % USt)

Termine	Themen / Seminare	Trainer:innen
1. Seminarblock (3 Tage)		
29.09.2027	Präsentation Praktikum Qualitätsmanagement	Maximilian Ehrenguber, BA MA LL.M
30.09.2027 – 01.10.2027	Mitarbeiter:innenführung & Leadership	Renate Kraus, MBA MSc
2. Seminarblock (3 Tage)		
19.10.2027	Rolle der Pflege im Management	Josef Eggelmayr, BA MA
20.10.2027 – 21.10.2027	Potenzialförderung & Teamentwicklung	Mag. Barbara Plosky
3. Seminarblock (3 Tage)		
15.11.2027 – 16.11.2027	Konfliktmanagement	Regina Keiblinger, MSc
17.11.2027	Projektmanagement Vertiefung I	Mag. Manuela Höchsmann
4. Seminarblock (3 Tage)		
01.12.2027 – 02.12.2027	Personalmanagement	Roland Hofbauer, BA MA MPA
03.12.2027	Kollektivvertrag / Dienstplanerstellung	Mag. Petra Hellmich, MA
5. Seminarblock (3 Tage)		
11.01.2028	Fachliche Führung: Steuerung der Pflegequalität	Monika Reiter, MBA
12.11.2028 – 13.11.2028	Wirtschaftliche Führung - Ökonomie & Budgetierung	Jacqueline Kreismayr, MBA MA

Wissenschaft & Pflege

Coaching Abschlussarbeit / Projekt:	10 Stunden (inkl. In Praktikum Projektmanagement)
Wissenschaftliche Textgestaltung:	30 Stunden

3. Modul

Dauer:	theoretische Weiterbildung: 150 Stunden praktische Weiterbildung: 40 Stunden: Projektmanagement (begleitend über alle Module)
Modulpreis:	Euro 1.996,67 (exkl. 10 % USt)

Termine	Themen / Seminare	Trainer:innen
1. Seminarblock (2 Tage)		
27.01.2028	Reflexion Führungspraktikum	Renate Kraus, MBA MSc
28.01.2028	Projektmanagement Vertiefung II	Mag. Manuela Höchsmann
2. Seminarblock (3 Tage)		
09.02.2028	Aufbauorganisation	Maximilian Ehrenguber, BA MA LL.M
10.02.2028	Prozessmanagement	Stefan Smyczko, MSc
11.02.2028	Pflegemanagement & Digitalisierung	Monika Reiter, MBA
3. Seminarblock (3 Tage)		
01.03.2028	Gesundheitswesen & Gesundheitspolitik	Prof. (FH) Mag. Dr. Erwin Gollner, MPH MBA
02.03.2028	Public Health & Betriebliche Gesundheitsförderung	Prof. (FH) Mag. Dr. Erwin Gollner, MPH MBA
03.03.2028	Öffentlichkeitsarbeit	Mag. Sabina Dirnberger-Meixner, MBA
4. Seminarblock (3 Tage)		
29.03.2028 – 30.03.2028	Theorien und Konzepte zur Qualität in der Pflege	Monika Reiter, MBA
31.03.2028	Präsentation Praktikum / Vertiefung wirtschaftliche Führung	Jacqueline Kreismayr, MBA MA
5. Seminarblock (4 Tage)		
18.04.2028 – 19.04.2028 (vm.)	Wertorientiertes & gesundes Leiten	Mag. Margit Auinger
19.04.2028 (nm.)	Vorbereitung Abschlussevent & Lernprozess-Evaluierung	Marlene Stadlmayr, BA Renate Kraus, MBA MSc
20.04.2028	Abschluss- / Projektarbeit: Kolloquium	Josef Eggelmayer, BA MA Renate Kraus, MBA MSc
21.04.2028	Abschlussevent, Präsentation der Projekte Zeugnisverleihung	Josef Eggelmayer, BA MA Renate Kraus, MBA MSc

IBG Trainer:innen (Auszug) / Leitung

Mag. Margit Auinger

Studium der Soziologie, Universität Linz; diplomierte Erwachsenenbildnerin; Aus- und Weiterbildungen: Erwachsenenbildnerin und Gruppen- und Prozessbegleiterin (ABI); Ausbildung zum systemischen Coach, Berlin; Ausbildung in Spiritualität für Erwachsenenbildner:innen, Wien; Unternehmensberaterin, Trainerin, Referentin, Moderatorin

Mag. Sabina Dirnberger-Meixner, MBA

Studium der Germanistik, Geschichte, Universität Wien; Studium Werbung und Verkauf, Wirtschaftsuniversität Wien; MBA-Studium Internationales Marketing und Sales, WU Executive University Wien; Leitung der Öffentlichkeitsarbeit Caritas Socialis, Wien; Lektorin, Referentin

Josef Eggelmayr, BA MA

Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger, AKH Linz; Sonderausbildung für Anästhesie- und Intensivpflege, AKH Linz; Bachelorstudium Prozessmanagement Gesundheit, FH Oberösterreich, Campus Steyr; Masterstudium Services of General Interest – Gesundheits-, Sozial- und Public Management, FH Oberösterreich, Campus Linz; Klinikum Wels-Grieskirchen, Pflegemanagement und Standortleitung Pflege am Klinikum Standort Grieskirchen

Prof. (FH) Mag. Dr. Erwin Gollner, MPH MBA

Diplom- und Doktoratsstudium der Sportwissenschaften, Karl-Franzens-Universität Graz; Studium „Irregulare“ Medizin und Psychologie, Karl-Franzens-Universität Graz; Masterstudium Public Health, Medizinische Universität Graz; Masterstudium Health Care and Hospital Management, Medizinische Universität Graz; seit 2013 Leiter des Departments Gesundheit an der FH Burgenland; wissenschaftliche Leitung Hochschullehrgang „Bachelor Leadership & Management in der Pflege“

Mag. Petra Hellmich, MA

Dipl. Gesundheits- und Krankenpflegerin; Diplomstudium Pflegewissenschaften, Universität Wien; Sonderausbildung Krankenhaushygiene; Universitätslehrgang „Gerontologie und soziale Innovation“ (Postgraduatecenter Universität, Wien); Geschäftsführerin Malteser Kinderhilfe, Referentin, Lektorin, Fachbuchautorin

Mag. Birgit Hintner, BScN

Fachdozentin und Beraterin für wissenschaftliches Arbeiten und Praxisanleitung im Gesundheitswesen; Pflegewissenschaftsstudium Bachelor (Schwerpunkt: Pädagogik) und Magister (Schwerpunkt: Management) an der UMIT in Tirol und Wien, Lehrerin für Gesundheits- und Krankenpflege, Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerin

Roland Hofbauer, BA MA MPA

Dipl. psychiatrischer Gesundheits- und Krankenpfleger; Masterstudium Soziale Arbeit (FH St. Pölten); Dipl. Konfliktmanager; Master of Public Administration (Edu Effective Business School, Prag); Unternehmensberater mit Schwerpunkt auf Steuerung, Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung; Referent zu Betriebswirtschaftslehre, interprofessioneller Zusammenarbeit und Geriatrie; seit 2020 kaufmännischer Direktor der PBZ Weitra und Zwettl in der NÖ Landesgesundheitsagentur.

Mag. Barbara Hufnagl

Juristin, diplomierte Mediatorin und seit mehr als 25 Jahren als Vortragende tätig. Ihre Schwerpunkte liegen in der Rechtskunde für Gesundheitsberufe, in berufsspezifischen Rechtsgrundlagen sowie im

basalen und mittleren Pflegemanagement. Sie unterrichtet an zahlreichen Bildungs- und Gesundheitseinrichtungen in Oberösterreich. Seit 2022 ist sie zudem als freie Autorin von Fachliteratur im Gesundheitsbereich tätig.

Regina Keiblinger, MSc

Dipl. Gesundheits- und Krankenpflegerin; Studium Management for Health Professionals, FH Gesundheitsberufe Linz; Dipl. Mediatorin; Dipl. Psychosoziale Beraterin; Coach; Referentin für Kommunikation und Konfliktmanagement in der Ausbildung von Gesundheitsfachkräften; Qualitätsmanagement in der Lebenshilfe OÖ

Renate Kraus, MBA MSc

Dipl. Gesundheits- und Krankenpflegerin, Universitätslehrgang Gerontologische Pflege; Studium Pflegemanagement (Donau-Universität Krems), Universitätslehrgang Leadership und Sozialmanagement, MBA, Universitätslehrgang Coaching, Organisationsentwicklung & Personalentwicklung, Universitätslehrgang Unternehmensberatung, Training und Coaching (ARGE Bildungsmanagement); zertifizierte PERMA-Lead-Beraterin (positive Leadership); IBG – Geschäftsführung; E-Qalin® Trainerin, Lektorin und Trainerin

Jacqueline Kreismayr, MBA, MA

Dipl. Krankenhausbetriebswirtin, Upgrade zum MBA in Gesundheitsmanagement (Executive Academy WU), Master in Wirtschafts- und Organisationspsychologie (UWK); Trainerin, Lektorin, Mentorin für Nachwuchsführungskräfte & Leadership Enthusiastin

Elisabeth Märzinger, MScN

Ausbildung zur Dipl. Gesundheits- und Krankenpflegerin; Sonderausbildung für Leitendes Krankenpflegepersonal; Sonderausbildung für Intensiv- u. Anästhesiepflege; Studium der Pflegewissenschaften Schwerpunkt Pflegemanagement UMIT; seit 2018 Pflegedirektorin Ordensklinikum Linz Elisabethinen; Trainerin

Mag. (FH) Andreas Neubacher

Studium Soziale Arbeit, Fachhochschule Oberösterreich - Linz; Zertifizierter Fach- und Verhaltenstrainer nach ISO 17024 – Expert for Innovative Trainings (Barbara Messer); Sozialpädagogische Betreuung und Teamleitung; langjährige Selbstständigkeit im Bereich Teamentwicklung, Personalentwicklung, Supervision (Schwerpunkt Gesundheits- und Sozialbereich); Psychologische Beratung, Coach, Trainer, Keynotespeaker

Mag. Barbara Plosky

Studium der Mikrobiologie, Universität Wien; über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Human Resources in internationalen Konzernen, Langjährige Tätigkeit als Personalleiterin und HR Business Partnerin, Lehrgang Change Management, interne Beratung, & Coaching (Trigon), Train the Trainer (Consulting & Development Rafelsberger), Geprüfte Arbeitsrechtsexpertin (Wifi Wien); Unternehmensberaterin, Trainerin und Coach, Universitätsvortragende

Monika Reiter, MBA

Dipl. Gesundheits- und Krankenpflegerin; Universitätslehrgang zur akademischen Gesundheitsbildnerin, Universität Salzburg; MBA Gesundheits- und Sozialmanagement; Sonderausbildung Lehr- und Führungsaufgaben; Mediatorin, Beraterin, Trainerin im Gesundheits- und Sozialbereich

Stefan Smyczko, MSc

Studium Executive Management mit Vertiefung Quality Management (Universität Wien), juristische Zusatzqualifikation (Teilstudium Rechtswissenschaften Universitäten Wien und Linz), Ausbildungen zum Qualitätsmanager, Risikomanager, internen Auditor (Wien), EFQM-Assessor (Linz), Unternehmensberater und Trainer

